

แผนกลยุทธ์กองอาคารสถานที่วิทยาเขตปัตตานี ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2565



แผนกลยุทธ์กองอาคารสถานที่วิทยาเขตปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2565

คำนำ

แผนกลยุทธ์ของอาคารสถานที่วิทยาเขตปัตตานี ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2565 ฉบับนี้ได้ปรับปรุง โดยใช้ฐานข้อมูลเดิมจากการวิเคราะห์ กำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning Analysis) และเปิดโอกาสให้ภาคีภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ทั้งนี้ เพื่อต้องการให้เกิดความสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และวิทยาเขตปัตตานี

กองอาคารสถานที่วิทยาเขตปัตตานี พร้อมที่จะรับคำแนะนำ เพื่อใช้ในการปรับปรุงพัฒนาแผนกลยุทธ์ของกองสืบไป เพราะถือว่าการพัฒนา ปรับปรุงแบบต่อเนื่อง (Continuous Improvement) คือความก้าวหน้าขององค์กร

(ดร. อัดชัย เอื้ออนันต์สันต์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบสารสนเทศและวางแผน วิทยาเขตปัตตานี

18 สิงหาคม 2561

สารบัญ

การวิเคราะห์ SWOT

- ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง 1
- ผลการวิเคราะห์จุดอ่อน 2
- ผลการวิเคราะห์จุดโอกาส 3
- ผลการวิเคราะห์อุปสรรค/ภัยคุกคาม 4
- ตารางแสดงช่วงแบ่งคะแนน 5
- ผลต่างระหว่างจุดแข็งกับจุดอ่อน และโอกาสกับภัยคุกคาม 6
- การนำผลต่างระหว่างจุดแข็งกับจุดอ่อน และโอกาสกับภัยคุกคาม
มาเขียนกราฟในพื้นที่จตุรภาค (Quadrant) 7

วิสัยทัศน์ พันธกิจ 8

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ดี 9
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ 11
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบฐานข้อมูล 12
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความเข้มแข็งให้กับงานรักษาความปลอดภัย
และสาธารณูปการ 13
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างภูมิทัศน์ที่สวยงามร่มรื่น 16

การวิเคราะห์ SWOT

กองอาคารสถานที่วิทยาเขตปัตตานี ได้ดำเนินการประชุมกลุ่มหัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย และตัวแทนบุคลากรของกองอาคารสถานที่วิทยาเขตปัตตานี เพื่อร่วมวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหา และอุปสรรค/ภัยคุกคาม ในการทำงาน โดยได้ร่วมตั้งประเด็นในการวิเคราะห์ และร่วมให้ความคิดเห็น และให้คะแนนในประเด็นต่างๆ ตามความเป็นจริง เพื่อนำมาวิเคราะห์ผลและนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการทำงานของกองอาคารสถานที่วิทยาเขตปัตตานีในอนาคต โดยสรุปผลการวิเคราะห์ ซึ่งทุกงานได้วิเคราะห์และให้ความคิดเห็นโดยรวมของงานตนเอง ดังนี้

1) งานอาคารสถานที่และซ่อมบำรุงรักษา ได้วิเคราะห์และให้ความคิดเห็นจุดแข็งและจุดอ่อนของงาน คือ บุคลากรในงานมีทักษะตามภารกิจของตนเอง และความพร้อมในการให้บริการอย่างเป็นระบบและทั่วถึง ระบบสารสนเทศเป็นปัจจุบัน เว้นแต่ในช่วงที่มีกิจกรรมจากส่วนงานต่างๆ ขอความอนุเคราะห์มายังงาน อาจทำให้การให้บริการตามภารกิจหลักของงานล่าช้าไปบ้าง อย่างไรก็ตาม งานยังขาดการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนพัฒนาภูมิทัศน์ที่ดี และอาคารในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยอยู่ห่างจากอาคารหลักของกอง ทำให้การดูแลให้ทั่วถึงค่อนข้างลำบาก และบุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดทักษะในการใช้ระบบสารสนเทศ สำหรับการวิเคราะห์โอกาสและอุปสรรค/ภัยคุกคามของงาน คือ งานได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกในการจัดกิจกรรมต่างๆ และการสนับสนุนในด้านการอนุรักษ์พลังงานอย่างดี แต่อย่างไรก็ตาม งานยังมีอุปสรรคในการจัดการด้านภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้สวยงาม ด้วยปัจจัยต่างๆ รวมถึงการป้องกันอุทกภัยและวาตภัยในแต่ละปี ตลอด 24 ชั่วโมง ตลอดจนสถานการณ์ความไม่สงบที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน

2) งานสาธารณูปการ

3) งานรักษาความปลอดภัย

4) งานบริหารและจัดการทั่วไป

ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง

จุดแข็ง(Strengths)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	น้ำหนัก คะแนน	เกรด
S1	บุคลากรมีทักษะในวิชาชีพตามภารกิจ	8	9	8	8	8	9	9	9	8	8	8.40	A
S2	บุคลากรส่วนใหญ่มีความพร้อมในการให้บริการ	8	8	7	8	8	9	8	8	7	8	7.90	B
S3	การให้บริการอย่างเป็นระบบและทั่วถึง	7	8	8	7	8	8	8	8	8	8	7.80	B
S4	ระบบสารสนเทศที่เป็นปัจจุบัน	9	8	8	8	8	8	8	8	8	6	7.90	B
S5	การจัดทำแผนปฏิบัติการ	7	7	9	7	7	8	8	7	7	7	7.40	C
S6	การจัดทำแผนพัฒนาภูมิทัศน์	7	7	7	8	8	8	7	7	8	7	7.40	C
S7	บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในทุกกิจกรรมของกองฯ	6	7	8	6	6	8	8	7	7	6	6.90	D
ผลรวมเฉลี่ย												7.67	

$$\text{ผลรวมเฉลี่ย} = 7.67$$

$$\begin{aligned} \text{ค่ามากที่สุด} &= 8.40 \\ \text{ค่าน้อยที่สุด} &= 6.90 \end{aligned}$$

ผลต่างระหว่างค่ามากกับค่าน้อย

$$8.40 - 6.90 = 1.50$$

ผลการวิเคราะห์จุดอ่อน

จุดอ่อน(Weakness)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	น้ำหนัก คะแนน	เกรด
W1	อาคารปฏิบัติการของกองฯ ไม่มีความเหมาะสม	10	10	9	9	8	8	9	10	9	9	9.10	A
W2	งานของกองฯ บางงาน ขาดอุปกรณ์ที่ใช้ในการสนับสนุน การปฏิบัติงาน	8	7	7	8	8	8	8	9	8	9	8.00	C
W3	บุคลากรส่วนใหญ่ขาดการเรียนรู้ในการใช้ระบบ สารสนเทศ	8	8	7	7	8	8	7	8	8	8	7.70	D
W4	คอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอกับการใช้งาน	7	10	8	7	7	6	7	8	7	8	7.50	D
W5	พื้นที่รับผิดชอบมากเกินไป	8	7	7	7	8	7	7	8	9	7	7.50	D
W6	บุคลากรบางส่วนขาดจิตสำนึกในการบริการ	8	7	6	7	8	7	8	8	7	8	7.40	D
W7	สัตว์เลื้อยคลานและสัตว์ปีกเป็นตัวแปรสำคัญ ที่ทำให้ระบบไฟฟ้าขัดข้อง	6	9	8	7	8	4	9	7	8	7	7.30	D
ผลรวมเฉลี่ย												7.79	

ผลรวม
เฉลี่ย = 7.79

ค่ามากที่สุด = 9.10
ค่าน้อยที่สุด = 7.30

ผลต่างระหว่างค่ามากกับค่าน้อย

9.10 - 7.30 = 1.80

ผลการวิเคราะห์โอกาส

โอกาส(Opportunities)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	น้ำหนัก คะแนน	เกรด
01	หน่วยงานภายนอกให้ความร่วมมือกับกองฯ ในการจัดกิจกรรมต่างๆ ด้วยดี	7	8	8	9	7	9	8	8	8	8	8.00	A
02	กรมอนุรักษ์พลังงานและทดแทนพลังงานสนับสนุนให้กองฯ ดำเนินการอนุรักษ์พลังงาน	10	10	8	10	10	10	10	8	9	9	9.40	A
03	รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณให้ติดตั้งระบบ CCTV และระบบไฟฟ้า แสงสว่างสำรอง	10	9	10	9	9	10	10	10	10	10	9.70	A
04	มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร	8	9	9	9	9	9	8	9	8	9	8.70	B
05	มหาวิทยาลัยฯ มอบอำนาจในการบริหารงานให้แก่กองฯ	9	8	8	9	8	8	9	9	8	9	8.50	B
06	ระบบประกันคุณภาพส่งผลให้ระบบการปฏิบัติงานของกองฯ ดีขึ้น	9	8	8	8	8	8	9	8	7	9	8.20	B
07	มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาสับสนุนกรอบอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับภาระงาน	6	7	6	6	6	7	6	6	6	7	6.30	D
ผลรวมเฉลี่ย												8.54	

ผลรวมเฉลี่ย = 8.54

ค่ามากที่สุด = 9.70

ค่าน้อยที่สุด = 6.30

ผลต่างระหว่างค่ามากกับค่าน้อย

9.70 - 6.30 = **3.40**

ผลการวิเคราะห์อุปสรรค/ภัยคุกคาม

	อุปสรรค/ภัยคุกคาม(Threats)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	น้ำหนัก คะแนน	เกรด
T1	การติดตั้งสายโทรศัพท์จากหน่วยงานภายนอก ทำให้ภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยฯ ไม่สวยงาม	8	9	10	10	9	9	10	10	10	8	9.30	A
T2	บริษัทที่ดำเนินการก่อสร้างอาคาร ในปัจจุบันส่งผลกระทบต่อภูมิทัศน์	9	10	10	9	10	9	10	10	10	8	9.50	A
T3	อุทกภัยและवादภัยทำให้ภาระงานของกองฯ เพิ่มขึ้น	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10.00	A
T4	สถานการณ์ความไม่สงบส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจของบุคลากร	7	7	8	8	8	8	6	7	9	8	7.60	B
T5	ปัญหาการแพร่กระจายของยาเสพติด ส่งผลกระทบต่องานรักษาความปลอดภัย	3	3	4	3	3	4	5	4	4	2	3.50	D
T6	ประชาชนส่วนใหญ่ไม่ปฏิบัติตามกฎจราจร	2	3	4	5	5	4	6	4	4	5	4.20	D
	ผลรวมเฉลี่ย											7.85	

ผลรวมเฉลี่ย = 7.85

ค่ามากที่สุด = 9.60

ค่าน้อยที่สุด = 5.50

ผลต่างระหว่างค่ามากกับค่าน้อย

$$9.60 - 5.50 = 4.10$$

ตารางแสดงช่วงแบ่งคะแนน

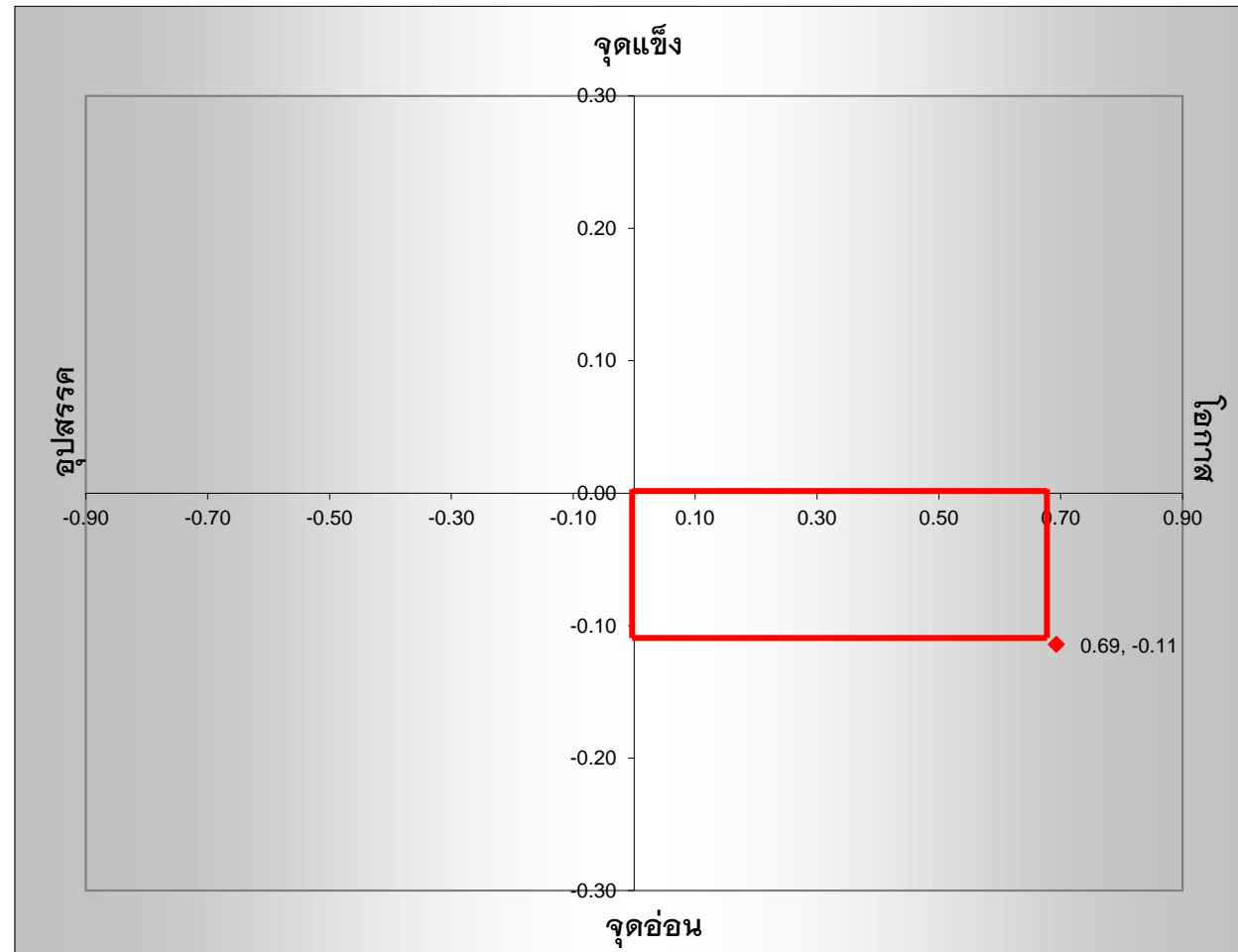
	จุดแข็ง Strategy	จุดอ่อน Weakneses	โอกาส Opportunitie	อุปสรรค Threats
ผลรวมเฉลี่ย	7.67	7.79	8.54	7.85
ค่ามาก	8.40	9.10	9.70	9.60
ค่าน้อย	6.90	7.30	6.30	5.50
ผลต่าง	1.50	1.80	3.40	4.10

	ช่วงแบ่งคะแนน สำหรับจัดลำดับ	D	C	B	A
จุดแข็ง(Strategy)	0.38	7.28	7.65	8.03	8.40
จุดอ่อน(Weakneses)	0.45	7.75	8.20	8.65	9.10
โอกาส(Opportunitie)	0.85	7.15	8.00	8.85	9.70
อุปสรรค(Threats)	1.03	6.53	7.55	8.58	9.60

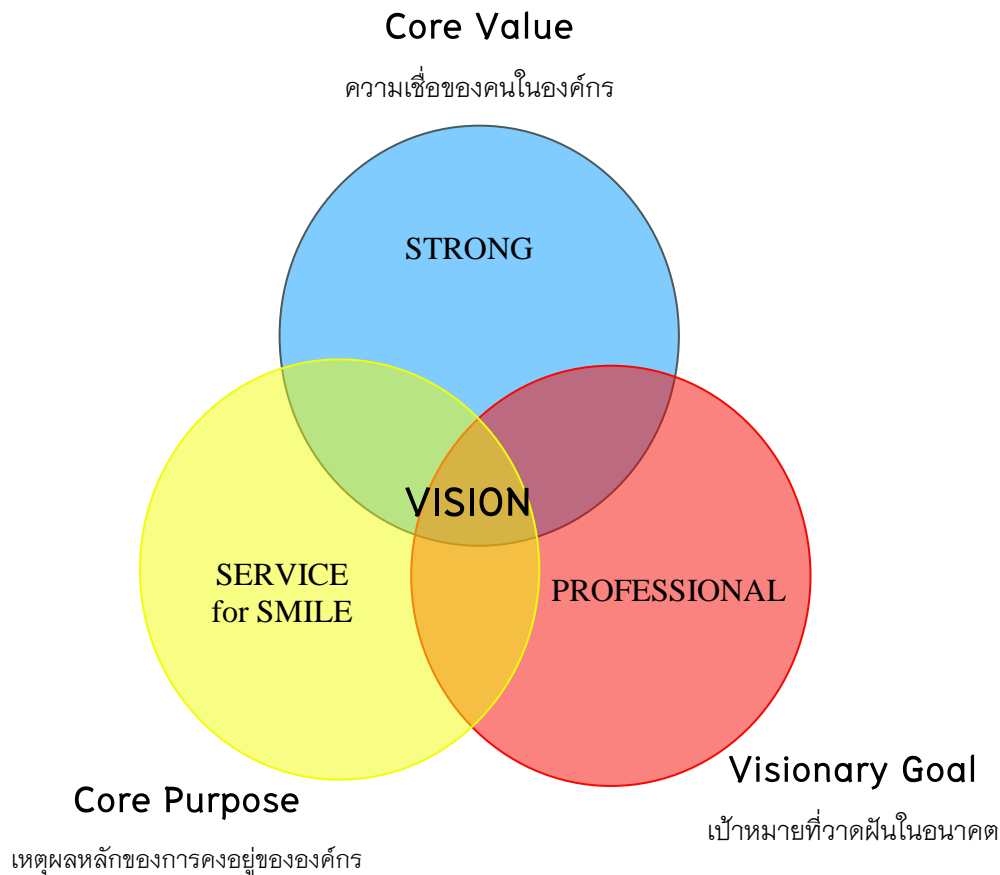
ผลต่างระหว่างจุดแข็งกับจุดอ่อน และโอกาสกับภัยคุกคาม

	จุดแข็ง Strengths		จุดอ่อน Weakness		
ผลต่างของค่าเฉลี่ยรวม	7.67	-	7.79	=	-0.11
	โอกาส Opportunities		อุปสรรค Threats		
ผลต่างของค่าเฉลี่ยรวม	8.54	-	7.85	=	0.69

นำผลต่างระหว่างจุดแข็งกับจุดอ่อน และโอกาสกับภัยคุกคามมาเขียนกราฟในพื้นที่จตุรภาค (Quadrant)



วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ กองอาคารสถานที่วิทยาเขตปัตตานี



วิสัยทัศน์(Vision) เป็นองค์กรให้บริการด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมอย่างมืออาชีพ

พันธกิจ (Mission)

1. บริหารจัดการอาคารสถานที่ให้มีความพร้อมต่อการใช้งาน
2. บริหารจัดการด้านสาธารณูปการให้เพียงพอและได้มาตรฐาน
3. บริหารจัดการด้านความปลอดภัยให้เป็นที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจได้
4. บริหารจัดการด้านภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมให้มีความสะอาด สวยงาม เอื้อต่อการเรียนการสอนและการอยู่อาศัย

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การบริหารจัดการที่ดี
2. การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ
3. การพัฒนาระบบฐานข้อมูล
4. การสร้างความเข้มแข็งให้กับงานรักษาความปลอดภัยและสาธารณูปการ
5. การสร้างภูมิทัศน์ที่สวยงามร่มรื่น

แผนกลยุทธ์ของอาคารสถานที่วิทยาเขตปัตตานี ปีงบประมาณ 2561–2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ/กิจกรรม
		2561	2562	2563	2564	2565		
1. บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้และมีทักษะเพิ่มขึ้น	50	60	70	80	90	1. เพิ่มความรู้และทักษะให้แก่บุคลากร 2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. โครงการจัดอบรมหรือโครงการเปลี่ยนเรียนรู้การใช้คอมพิวเตอร์ตามความจำเป็น ให้แก่บุคลากร 2. โครงการจัดอบรมหรือโครงการถ่ายทอดความรู้เรื่อง KM
2. มีการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของผู้ที่ให้คะแนนประเมินการบริหารแบบมีธรรมาภิบาลของผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร ที่ค่าเฉลี่ยอย่างน้อยระดับ 3 จาก 5 ระดับ	85	85	85	90	90	การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม	1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องแนวทางการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ/กิจกรรม
		2561	2562	2563	2564	2565		
3.มีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละของผู้ที่ถูกระเมินที่มีสมรรถนะอย่างน้อยเท่ากับค่าคาดหวัง	60	70	80	85	90	ปลูกฝังและสร้างแรงจูงใจ	1. โครงการปลูกฝังและสร้างแรงจูงใจในการเสียสละและอุทิศตน
4. การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	มีกระบวนการทำงานแบบ PDCA ครบ 4 ขั้นตอน	4	4	4	4	4	วิเคราะห์การปฏิบัติงานโดยใช้หลักการ PDCA	1. โครงการจัดอบรมการปฏิบัติงานตามหลัก PDCA

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ/กิจกรรม
		2561	2562	2563	2564	2565		
1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจโดยรวม	80	80	80	80	80	เทคนิคในการให้บริการ	1. โครงการสัมมนาการให้บริการที่ดี
2. ให้บริการด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว	ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจด้านความถูกต้องและเวลา	80	80	80	80	80	กำหนดมาตรฐานในการให้บริการ	1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดมาตรฐานในการให้บริการที่ดี
3. มีกระบวนการให้บริการที่ดี	ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจด้านกระบวนการ	80	80	80	80	80	สร้างจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ	1. โครงการให้รางวัลเสริมแรงจูงใจ 2. มาตรการตักเตือนด้วยลายลักษณ์อักษรกรณีบุคลากรที่ไม่มีมาตรฐานในการให้บริการ 3. การลงโทษตามระเบียบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาระบบฐานข้อมูล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ/กิจกรรม
		2561	2562	2563	2564	2565		
1. มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ร้อยละของข้อมูลที่ผิดพลาด	5	5	5	5	5	พัฒนาระบบฐานข้อมูล	1. การประชุมร่วมทุกงานเพื่อออกแบบและจัดทำระบบฐานข้อมูล 2. การปรับปรุงแก้ไขข้อมูลทุกครั้งที่มีข้อมูลที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. มีการนำข้อมูลจากระบบสารสนเทศมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อวางแผนการทำงาน	จำนวนงานที่นำข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการทำงาน	5	15	25	35	50	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่เก็บข้อมูลได้ตามต้องการ 2. มีการประชุมวางแผนการทำงานที่ใช้ข้อมูลสนับสนุนการทำงานเป็นหลัก	1. โครงการวางแผนการทำงานที่ใช้ข้อมูลสนับสนุนการทำงานเป็นหลัก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างความเข้มแข็งให้กับงานรักษาความปลอดภัยและสาธารณูปการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ/กิจกรรม
		2561	2562	2563	2564	2565		
1. มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	จำนวนครั้งของความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดขึ้นไม่เกินข้อตกลงใน Risk appetite และ Risk tolerance	กำหนดค่าเป้าหมาย ปี 2561 – 2565 ดังเอกสารแนบท้ายเล่ม					เพิ่มมาตรการรักษาความปลอดภัย	1. การเพิ่มจำนวน CCTV ให้ครอบคลุมพื้นที่
2. เพิ่มความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ด้านรักษาความปลอดภัยมีความรู้ในกฎ ระเบียบและกฎหมายเบื้องต้น	100	100	100	100	100	ฝึกอบรม	1. การอบรมเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยให้รู้ถึงระเบียบข้อกฎหมายเพื่อใช้อาวุธป้องกันตนเอง 2. การอบรมป้องกันบรรเทาสาธารณภัย 3. การอบรมการเฝ้าระวังการก่อวินาศกรรม และดำเนินการตาม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ/กิจกรรม
		2561	2562	2563	2564	2565		
								กฎหมายเมื่อมีเหตุการณ์เกิดขึ้น 4. การประชุม อบรมเรื่องระเบียบกฎหมาย และพัฒนาเครือข่ายความปลอดภัย
3. มีกระบวนการทดสอบสมรรถภาพ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์	95	95	95	95	95	ทดสอบสมรรถภาพ	1. โครงการทดสอบสมรรถภาพ
4. เพิ่มประสิทธิภาพของระบบเฝ้าระวังและป้องกัน	จำนวนการรายงานการตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากำลังสำรองและระบบป้องกันน้ำท่วม	12	18	24	36	50	จัดให้มีแผนในการบำรุงรักษา	1. จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ในการตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากำลังสำรองและระบบป้องกันน้ำท่วม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ/กิจกรรม
		2561	2562	2563	2564	2565		
5. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำระบบฐานข้อมูลของระบบสารสนเทศ	ร้อยละของจำนวนอาคารที่มีข้อมูลไฟฟ้าและประปาในฐานข้อมูล	50	60	70	80	100	จัดให้มีข้อมูลงานสารสนเทศอย่างเป็นระบบ	<ol style="list-style-type: none"> ประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดรูปแบบจัดระบบข้อมูล การจัดทำระบบฐานข้อมูลไฟฟ้าและประปา
6. ประหยัดพลังงานไฟฟ้า	ร้อยละของอัตราการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง	5	10	15	20	20	อนุรักษ์พลังงาน	<ol style="list-style-type: none"> การรวมไหลดหม้อแปลง การติดตั้งมิเตอร์วัดหน่วยพลังงานไฟฟ้า การเปลี่ยนชุดโคมไฟถนนเป็นหลอด LED การควบคุมพลังงานไฟฟ้าในระบบการผลิตน้ำประปา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างภูมิทัศน์ที่สวยงามและร่มรื่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ/กิจกรรม
		2561	2562	2563	2564	2565		
1. วิทยาเขตมีความสวยงามและร่มรื่นเพื่อให้เป็น Green Campus	ร้อยละของความพึงพอใจของทุกภาคส่วนไม่น้อยกว่า (ต่อปีตามลำดับ)	65	70	75	80	85	บริหารจัดการสภาพแวดล้อมให้ร่มรื่นสะอาด สวยงาม	1. โครงการหมอดต้นไม้ 2. โครงการ Green House
2. เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ	จำนวนพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจเพิ่มขึ้นต่อปี	2	2	2	2	2	เพิ่มพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจ	1. โครงการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเพิ่มพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจ
3. มีความหลากหลายของพันธุ์ไม้ท้องถิ่น	จำนวนพันธุ์ไม้ท้องถิ่นเพิ่มขึ้นต่อปี	5	3	2	2	1	เพิ่มจำนวนพันธุ์ไม้ท้องถิ่น	1. การขยายพันธุ์กล้าไม้ท้องถิ่น
4. เป็นแหล่งศึกษาและเพาะพันธุ์กล้าไม้ท้องถิ่น	จำนวนต้นกล้าไม้สายพันธุ์เดิมและใหม่ต่อปี	200	210	220	230	240	ขยายพันธุ์ไม้ท้องถิ่น	1. การปรับปรุงแหล่งศึกษาพันธุ์ไม้ท้องถิ่น

ตารางแสดง Top Goals ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ของกองอาคารสถานที่วิทยาเขตปัตตานี

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	Top Goals	ตัวบ่งชี้ในยุทธศาสตร์	ตัวเลขที่กำหนดไว้ใน Top Goals เดิม			
			ค่าเป้าหมาย	Risk Appetite	Risk Tolerance	ผู้รับผิดชอบหลัก
	มาตรการด้านความปลอดภัย วิทยาเขตปัตตานี	1. ผลร้ายต่อบุคคล	7 (ระดับความรุนแรง 1)	ไม่เกิน 20 ครั้ง/ปี	เกินข้อกำหนด ไม่เกิน 6 ครั้ง	รองอธิการบดี วิทยาเขตปัตตานี
			3 (ระดับความรุนแรง 2)	ไม่เกิน 5 ครั้ง/ปี	เกินข้อกำหนด ไม่เกิน 2 ครั้ง	
			0 (ระดับความรุนแรง 3)	ไม่เกิน 1 ครั้ง/ปี	เกินข้อกำหนด ไม่เกิน 1 ครั้ง	
		2. ผลร้ายต่อทรัพย์สิน	7 (ระดับความรุนแรง 1)	ไม่เกิน 20 ครั้ง/ปี	เกินข้อกำหนด ไม่เกิน 6 ครั้ง	
			3 (ระดับความรุนแรง 2)	ไม่เกิน 5 ครั้ง/ปี	เกินข้อกำหนด ไม่เกิน 2 ครั้ง	
			1 (ระดับความรุนแรง 3)	ไม่เกิน 2 ครั้ง/ปี	เกินข้อกำหนด ไม่เกิน 1 ครั้ง	

ค้นหา • มุ่งมั่น • ค้นพบ